



COMPTE-RENDU DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL SÉANCE DU 22 AOUT 2023

L'an deux mille vingt-trois le vingt-deux du mois de juin à dix-huit heures, le Conseil Municipal de la Commune de ST SULPICE le GUERETOIS, dûment convoqué, s'est réuni en session ordinaire, salle du Conseil à la mairie, sous la Présidence de M. Éric BODEAU, Maire.

Convocation adressée le : 11 août 2023.

Etaient présents les conseillers municipaux suivants, formant la majorité des membres en exercice : M. Éric BODEAU ; Mme Sylvie BRE ; M. François CHATELAIN ; Mme Claude DALOT ; M. Jean-Jacques DUPRE ; M. Alain GAZONNAUD ; M. Jean-Claude LABESSE ; M. Sylvain LAFAYE ; Mme Emmanuelle LAMBERT ; Mme Nathalie RIBOULET ; Mme Fabienne VALENT-GIRAUD et Mme Geneviève WIDMANN.

Etaient absents et excusés, ayant donné pouvoir :

- Mme Valérie BAZIN, qui a donné pouvoir à Mme Nathalie RIBOULET,
- M. Didier DEMKIW, qui a donné pouvoir à M. Jean-Claude LABESSE,
- Mme Annie DEVINEAU, qui a donné pouvoir à M. Alain GAZONNAUD,
- M. Patrick SMITH, qui a donné pouvoir à M. Eric BODEAU.

Etaient absents et excusés : M. Patrick GUERIDE et M. Ludovic VILLATTE.

Mme Nathalie RIBOULET a été désignée en qualité de secrétaire de séance par le Conseil municipal.

ADMINISTRATION GENERALE

Approbation du procès-verbal du Conseil municipal du 28 juin 2023

Le projet de procès-verbal de la séance du 28 juin 2023, qui a été adressé par mail avec la convocation à la présente réunion, est soumis à l'approbation du Conseil Municipal.

Ce procès-verbal n'appelant aucune observation particulière, il est adopté à l'unanimité des membres présents ou représentés.

ADMINISTRATION GENERALE

Compte rendu des délégations du Maire

Dans le cadre des pouvoirs qui lui ont été délégués en application de l'article L 2122-22 du CGCT, le Maire n'a pas rapporté de décisions.

2023 D-34

AFFAIRES GENERALES – Renouvellement de l'adhésion au C.A.U.E.

Le Maire rappelle que la commune a adhéré au Conseil d'Architecture, d'Urbanisme et de l'Environnement (C.A.U.E.) pour l'année 2022 par délibération n°2022-D09 en date du 15 mars 2022. Il propose de renouveler l'adhésion pour 2023 puisqu'une de ses missions principales est de conseiller les maîtres d'ouvrages publics en les accompagnant ponctuellement ou sur le long terme : le C.A.U.E. peut être aux côtés des collectivités pour les guider dans leurs choix en matière d'équipement public, d'aménagement, d'urbanisme, de paysage

et de développement durable ; son équipe pluridisciplinaire peut accompagner tout projet de construction, d'aménagement urbain ou paysager. Le C.A.U.E. mène également des actions d'animation et de sensibilisation et peut assister les maitres d'ouvrage pour les jurys de concours et les commissions d'appel d'offres.

Pour 2023, le barème de cotisation pour les communes est le suivant :

| | |
|-----------------------------|-------|
| Moins de 200 habitants | 50 € |
| De 200 à 500 habitants | 100 € |
| De 501 à 2 000 habitants | 200 € |
| De 2 001 à 10 000 habitants | 400 € |
| Plus de 10 000 habitants | 500 € |

Après en avoir délibéré, à l'unanimité de ses membres présents ou représentés, le Conseil Municipal :

Article 1^{er} : Décide d'adhérer au Conseil d'Architecture, d'Urbanisme et de l'Environnement (C.A.U.E.) pour un montant de 200 € (commune de 501 à 2 000 habitants) pour l'année 2023.

Article 2 : Précise que les crédits correspondants sont inscrits au BP 2023.

Article 3 : Autorise le Maire ou son représentant à signer tout document afférent à l'exécution de la présente délibération et à renouveler le cas échéant cette adhésion pour les années à venir.

2023 D-35

FINANCES – Subventions versées aux associations pour 2023

Suite aux dossiers adressés par les associations, il convient de décider du montant des subventions allouées pour l'année 2023. Dans les attributions, il convient de tenir compte des projets envisagés ou réalisés au cours de l'année, ainsi que des réserves que possèdent les associations.

Après examen de chaque dossier et après en avoir délibéré, à l'unanimité de ses membres présents ou représentés (Mmes DALOT et RIBOULET ne prenant pas part au vote pour le COMITE DU BUREAU D'AIDE SOCIALE et l'APVP dont elles sont respectivement présidentes), le Conseil Municipal :

Article 1^{er} : Décide d'allouer aux associations, au titre de l'exercice 2023, les subventions dont le montant figure dans le tableau ci-dessous :

| Nom de l'association | Montant 2021 | Montant 2022 | Montant sollicité | Proposition 2023 |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|-------------------|------------------|
| ACCA | 417,00 | 350,00 | 400,00 | 350,00 |
| AMICALE DES PARENTS D'ELEVES | 230,00 | 200,00 | 250,00 | 250,00 |
| APPMA | 450,00 | 300,00 | 450,00 | 300,00 |
| APVP | 0,00 | 0,00 | 300,00 | 300,00 |
| ASSG | 2 700,00 | 2 250,00 | 2 300,00 | 2 300,00 |
| CLUB DES AINES | 457,00 | 300,00 | 300,00 | 300,00 |
| COMITE DU BUREAU D'AIDE SOCIALE | 300,00 | 200,00 | 300,00 | 300,00 |
| DOREMI | 300,00 | 250,00 | 250,00 | 250,00 |
| GVAF | 60,00 | 60,00 | 60,00 | 60,00 |
| GYM DETENTE | 300,00 | 200,00 | 300,00 | 250,00 |
| LES AMIS DE LA BATTEUSE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 200,00 |
| LES PETITS PIEDS DU BRIONAIS | 0,00 | 150,00 | 150,00 | 150,00 |
| MOTARDS SOLIDAIRES CREUSOIS | 500,00 | 300,00 | 1 200,00 | 300,00 |
| RASSEMBLEMENT DES ST SULPICE | 300,00 | 300,00 | 500,00 | 400,00 |
| SOCIETE DE TIR SPORTIF | 500,00 | 500,00 | 1 000,00 | 500,00 |
| | 6 514,00 | 5 360,00 | 7 760,00 | 6 210,00 |

Article 2 : Précise que les crédits sont inscrits au budget 2023.

Article 3 : Charge le Maire ou son représentant d'exécuter les démarches nécessaires à l'exécution de la présente délibération.

2023 D-36

RESSOURCES HUMAINES – Adhésion au service de missions temporaires du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la CREUSE

Monsieur le Maire rappelle que pour faire face au problème posé par l'absence momentanée de personnel dans les collectivités territoriales, le CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE LA CREUSE, conformément à l'article L452-44 du Code Général de la Fonction Publique, a créé un service de remplacement.

L'équipe d'intervenants de ce service est constituée d'agents titulaires ou contractuels, sélectionnés, formés et recrutés par le Centre de Gestion en vue soit :

- d'assurer la continuité des services publics d'une collectivité territoriale affiliée en cas d'indisponibilité ou de défaillance d'un ou plusieurs de ses agents affectés sur des emplois permanents en raison :
 - ✓ d'un congé annuel,
 - ✓ d'un congé maladie,
 - ✓ d'un congé de maternité,
 - ✓ d'un congé parental,
 - ✓ de l'accomplissement du service national, ...
- de permettre à une collectivité territoriale affiliée de faire face à un accroissement saisonnier ou temporaire d'activité ;
- de répondre à un besoin de tutorat ou d'expertise technique au sein du service administratif.

La possibilité de bénéficier, en cas de besoin, de l'intervention d'un de ces agents du Centre de Gestion est subordonnée à la signature d'une convention d'affectation dudit agent. En contrepartie de la mise à disposition d'un(e) remplaçant(e), la commune rembourse au Centre de Gestion la totalité du montant afférent à la rémunération brute augmentée des charges patronales et cotisations sociales et de l'indemnité compensatrice de congés payés, ainsi qu'une participation financière aux frais de gestion égale à 6%.

Après en avoir délibéré, à l'unanimité de ses membres présents ou représentés, le Conseil Municipal :

Article 1^{er} : **Approuve** les termes de la convention générale d'affectation avec le Centre de Gestion de la Fonction Publique de la CREUSE pour bénéficier de l'intervention d'un agent titulaire ou contractuel du Service de remplacement.

Article 2 : **Précise** que les crédits correspondants seront inscrits au chapitre 012 « Charges de personnel » – compte 6218 « Autre personnel extérieur », du budget principal 2023.

Article 3 : **Autorise** le Maire ou son représentant à signer ladite convention et à faire appel à ce service en tant que de besoin.

2023 D-37

RESSOURCES HUMAINES – Modification du tableau des effectifs (avancements de grade)

Vu le Code général des collectivités territoriales,

Vu le Code général de la Fonction publique, notamment son article L 313-1,

Vu le tableau des effectifs de la commune fixé par délibération n°2022-D64 en date du 25 novembre 2022,

Considérant qu'il appartient au Conseil municipal de modifier le tableau des effectifs, afin notamment de permettre la nomination des agents qui peuvent bénéficier d'un avancement de grade,

Considérant que le Maire propose, à compter du 1^{er} septembre 2023, de :

- supprimer un poste d'Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe à temps complet et de créer un poste d'Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe à temps complet,
- créer un poste d'Adjoint technique principal de 2^{ème} classe à temps complet,
- supprimer un poste d'Adjoint d'animation à temps non complet 30 heures hebdomadaires et de créer un poste d'Adjoint d'animation principal de 2^{ème} classe à temps non complet 30 heures hebdomadaires.

Après en avoir délibéré, à l'unanimité de ses membres présents ou représentés, le Conseil municipal :

Article 1^{er} : Adopte les modifications suivantes du tableau des effectifs à compter du 1^{er} septembre 2023 :

- suppression d'un poste d'Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe à temps complet et création d'un poste d'Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe à temps complet,
- création d'un poste d'Adjoint technique principal de 2^{ème} classe à temps complet,
- suppression d'un poste d'Adjoint d'animation à temps non complet 30 heures hebdomadaires et création d'un poste d'Adjoint d'animation principal de 2^{ème} classe à temps non complet 30 heures hebdomadaires.

Article 2 : Fixe le tableau des effectifs de la collectivité ainsi qu'il suit à compter du 1^{er} septembre 2023 :

| Filière | GRADE | CATEGORIE | Date de délibération | Date d'effet | POSTES CREEES (EMPLOIS BUDGETAIRES) | | POSTES POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETP | | POSTES NON POURVUS | |
|----------------------|---|------------|----------------------|--------------|-------------------------------------|-------|---|-------|--------------------|---|
| | | | | | Nbre | Durée | Nbre | Durée | Nbre | |
| Administrative | Attaché principal | A | 07/11/2020 | 01/01/2021 | 1 | TC | 1 | TC | 0 | |
| | Attaché | A | 04/07/2016 | 01/10/2016 | 1 | TC | 0 | TC | 1 | |
| | Adjoint administratif Principal 1ère classe | C | 20/09/2002 | 01/05/2002 | 1 | TC | 1 | TC | 0 | |
| | Adjoint administratif | C | 22/08/2023 | 01/09/2023 | 1 | TC | 1 | TC | 0 | |
| Sanitaire et sociale | ATSEM Principal 1ère classe | C | 09/04/2021 | 01/07/2021 | 1 | TC | 1 | TC | 0 | |
| | | C | 25/02/2020 | 01/03/2020 | 1 | TC | 1 | TC | 0 | |
| | ATSEM Principal 2ème classe | C | 25/11/2022 | 01/12/2022 | 1 | TC | 1 | TC | 0 | |
| Technique | ATSEM Principal 2ème classe | C | 24/09/2013 | 15/12/2013 | 1 | TC | 0 | TC | 1 | |
| | Agent de maîtrise principal | C | 17/06/2015 | 01/10/2015 | 1 | TC | 0 | TC | 1 | |
| | Agent de maîtrise | C | 04/06/2021 | 15/08/2021 | 1 | TC | 0 | TC | 1 | |
| | Adjoint technique Principal 1ère classe | C | 25/09/2020 | 01/10/2020 | 1 | TC | 1 | TC | 0 | |
| | Adjoint technique Principal 2ème classe | | C | 27/08/2019 | 01/09/2019 | 1 | TC | 1 | TC | 0 |
| | | | C | 21/01/2019 | 01/02/2019 | 1 | TC | 1 | TC | 0 |
| | | | C | 22/08/2023 | 01/09/2023 | 1 | TC | 1 | TC | 0 |
| | Adjoint technique Principal 2ème classe | C | 19/12/2019 | 01/01/2020 | 1 | 30/35 | 1 | 30/35 | 0 | |
| | Adjoint technique | C | | | 2 | TC | 1 | TC | 1 | |
| | Adjoint technique | | C | 24/09/2013 | 15/12/2013 | 1 | TC | 0 | TC | 1 |
| | | C | 25/09/2020 | 01/10/2020 | 1 | TC | 1 | TC | 0 | |
| | | C | 05/05/2021 | 01/01/2022 | 1 | TC | 1 | TC | 0 | |
| Animation | Animateur | B | 25/09/2020 | 01/10/2020 | 1 | TC | 1 | TC | 0 | |
| | Adjoint d'Animation principal 2ème classe | C | 30/03/2012 | 01/09/2012 | 1 | TC | 1 | TC | 0 | |
| | Adjoint d'animation principal 2ème classe | C | 22/08/2023 | 01/09/2023 | 1 | 30/35 | 1 | 30/35 | 0 | |
| | Adjoint d'animation | | C | 15/04/2016 | 08/07/2016 | 1 | TC | 1 | TC | 0 |
| | | | C | 26/10/2001 | 01/11/2001 | 1 | TC | 0 | TC | 1 |
| | | C | 05/10/2021 | 01/01/2022 | 1 | 22/35 | 1 | 22/35 | 0 | |
| | C | 25/09/2020 | 01/10/2020 | 1 | 28/35 | 1 | 28/35 | 0 | | |

Article 3 : Autorise le Maire ou son représentant à effectuer toutes les formalités nécessaires à l'exécution de la présente délibération.

Article 4 : Précise que les crédits seront inscrits au chapitre 012 « Charges de personnel » du budget principal 2023.

2023 D-38

RESSOURCES HUMAINES – Création d'un poste d'Adjoint administratif à temps non complet 14 heures hebdomadaires

Le Conseil Municipal,

Vu le Code général de la Fonction publique, notamment son article L 313-1,

Vu le tableau des effectifs de la commune,

Considérant la proposition du Maire de créer un emploi permanent de gérant de l'Agence postale communale à temps non complet 14 heures hebdomadaires relevant du grade d'Adjoint administratif à compter du 1^{er} octobre 2023,

L'exposé du rapporteur entendu, après en avoir délibéré, à l'unanimité de ses membres présents ou représentés :

Article 1^{er} : Décide de créer un emploi de gérant de l'Agence postale communale à temps non complet 14 heures hebdomadaire relevant du grade d'Adjoint administratif à compter du 1^{er} octobre 2023.

Article 2 : Décide de modifier, en ce sens, le tableau des effectifs de la collectivité.

Article 3 : Charge le Maire d'effectuer toutes les démarches nécessaires pour pourvoir ce poste.

2023 D-39

INTERCOMMUNALITE – SIVU pour le maintien des personnes âgées dans leur milieu : adhésion de la commune d'ANZEME

Monsieur le Maire indique au Conseil Municipal que le Comité syndical du SIVU pour le maintien des personnes âgées dans leur milieu a accepté l'adhésion de la commune d'ANZEME par délibération en date du 13 juin 2023.

Pour être acceptée, cette décision est subordonnée à l'avis des communes membres qui disposent d'un délai de 3 mois pour se prononcer. A défaut, l'avis est réputé favorable. Cet accord doit être exprimé par deux tiers au moins des conseils municipaux des communes membres représentant plus de la moitié de la population totale de celles-ci, ou par la moitié au moins des conseils municipaux des communes représentant les deux tiers de la population.

Après en avoir délibéré, à l'unanimité de ses membres présents ou représentés, le Conseil Municipal :

Article 1^{er} : **Accepte** l'adhésion de la commune d'ANZEME au SIVU pour le maintien des personnes âgées dans leur milieu.

Article 2 : **Charge** le Maire ou son représentant de transmettre la présente délibération au SIVU.

INFORMATIONS DIVERSES

- Avis défavorable du conservateur régional des monuments historiques à l'extension de la protection de l'église.
- **Contentieux Commune c/ SARL DEJANTE (Agence des collectivités)** : le Tribunal Administratif de Limoges a condamné la société le 23 mai dernier à verser la somme de 48 072,07 € à la commune, ainsi que 1 800,00 € au titre des frais de procédure.
- Fermeture des WC publics situés Place des Lavandières du fait de l'augmentation des incivilités.
- Date du prochain Conseil municipal : le 27/09/2023 à 18 heures.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 20h20.

Compte-rendu établi le 25 août 2023.

Le Maire,

Eric BODEAU